

УТОЧНЕНИЕ СУЩНОСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КАК ЦЕНЫ ЗА ТРУД

CLARIFYING THE ESSENCE OF WAGES AS LABOR PRICES

Аннотация. Актуальность и цель исследования. Существование различных научных школ и мнений по вопросу по сущности заработной платы повлиял на актуальность выбранной темы исследования и в настоящее время представляется одним из самых непростых и важным направлений. Заработная плата определяет количество и качество труда.

Цель исследования состоит, в первую очередь, в определении сущности оплаты труда через ее механизмы, а также ее функции, изучении заработной платы в качестве цены труда.

Материалы и методы исследования. Для более полного понимания поставленного вопроса в статье используется графический метод исследования, представленный в виде экспликации. Тарифная система дифференциации и функции заработной платы приводятся в виде рисунков, включающих словесное описание их содержания, а также пояснения к их отдельным частям.

Результат работы. В результате изменений, касающихся рынка труда, в настоящее время повышается необходимость уточнения сущности заработной платы и выработки единого мнения, учитывающего все ее составляющие, что позволит не только верно отразить оплату труда в бухгалтерском учете, но и правильно исчислить выплаты сотрудникам, а также вовремя производить удержания из заработной платы сумм обязательных и других платежей.

Abstract. Relevance and purpose of the work. The existence of various scientific schools and opinions on the essence of wages influenced the relevance of the chosen topic. Wages determine the quantity and quality of labor.

The purpose of the study is, first of all, to determine the essence of wages through its mechanisms, as well as its functions, to study wages as the price of labor.

Materials and research of research. For a more complete understanding of the question posed, the article uses a graphical research method presented in the form of an explication. The tariff differentiation system and the functions of wages are given in the form of figures, including a verbal description of their content, as well as explanations for their parts.

The result of the work. As a result of a change in the position that amplifies the effort, the amplifier enhances the peculiarity of developing a unanimous opinion, taking into account all its properties, which allows not only correctly reflect wages in accounting, but also correctly calculate employee benefits, as well as withholding mandatory and other payments from wages.

Ключевые слова: бухгалтерский учет, заработная плата, учет, персонал организации, производительность труда, отчетность, Трудовой кодекс, государственные гарантии.

Бекниязова Гульзира Утебаевна – кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета и финансов, Российский университет кооперации (Мытищи, Московская обл., Российская Федерация); e-mail: tillabek@bk.ru.

Gulzira U. Bekniyazova – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, the Department of Accounting and Finance, Russian University of Cooperation (Mytishchi, Moscow Region, Russian Federation).

Keywords: accounting, wages, accounting, organization personnel, labor productivity, reporting, Labor Code, government guarantees.

Введение. Для сотрудников организации заработная плата является главным источником дохода, именно оплата труда мотивирует работников к качественному выполнению своих обязанностей. Это обуславливает тот факт, что ее учет оплаты труда – одно из самых важных направлений деятельности бухгалтерии.

Так, в статье «Анализ основных положений теории предпринимательства и ее роли в развитии инновационной экономики» авторы косвенно указывают на важность уровня заработной платы, приводя ее в качестве примера среди других причин «некачественной работы над проектом» [12, С. 25].

Правильно организованный учет способствует увеличению производительности труда работников компании, правильному распределению рабочего времени, совершенствованию качества работ и услуг, в результате чего повышается эффективность работы предприятия и увеличивается прибыль.

Задачи исследования:

1) привести определение заработной платы согласно трудовому законодательству России;

2) уточнить и дополнить существующее определение заработной платы;

3) рассмотреть существующие в современных условиях системы оплаты труда и на основе рассмотренных данных определить наиболее точное определение из других существующих и выдвигаемых различными научными школами;

4) доказать выводы научной школы, определяющие сущность заработной платы как цены труда.

Настоящее исследование ориентировано на изучение законодательных источников: Трудовой кодекс РФ, Налоговый кодекс Российской Федерации, Федеральные законы, отраслевые стандарты, то есть нормативные, а именно План счетов, Инструкции о применении, Методические указания представляют методический уровень рекомендаций в области бухгалтерского учета. Выбор настоящих источников, обусловлен тем, что данные документы являются первоисточниками при определении сущности заработной платы.

Материалы и методы исследования. Графический метод, наиболее широко ис-

пользуемый в статье, представляет собой условные изображения данных бухгалтерского анализа посредством линий и рисунков.

При помощи компаративного метода исследования опишем условия или результаты развития основных подходов, определяющих сущность заработной платы.

Введение. Понять проблему, которая сегодня тревожит российский рынок труда, более точно позволит анализ сущности заработной платы. Для того чтобы наиболее точно разобраться в данном вопросе необходимо проанализировать основные существующие сегодня источники, которые описывают заработную плату как экономическую категорию.

Сущность оплаты труда заключается в виде доли работников, измеряемой в денежном выражении в той части национального дохода, которая направляется на собственное потребление и распределяется по количеству и качеству труда, потраченного отдельным сотрудником в общественном производстве.

Понятие заработной платы, описанное в статье 129 ТК РФ [2] приводить в настоящей статье не будем, поскольку оно достаточно широко известно.

Однако укажем, что в экономической литературе распространены два ключевых подхода, определяющих сущность заработной платы.

Заработная плата определяется как цена труда в единицу времени, которыми могут быть час, день, неделя – согласно первому подходу. Цена труда складывается на рынке труда под влиянием таких экономических категорий, как спрос и предложение. В настоящее время имеется большое количество различных рынков труда, различающихся по профессиям, на них происходит уравнивание спроса и предложения. При этом вне зависимости от рыночной конъюнктуры, оплата труда должна покрывать расходы на воспроизводство способности работника к труду. Здесь следует указать, что мы придерживаемся мнения данной научной школы.

В рамках второго подхода утверждается, что оплата труда – это стоимость способностей человека к выполнению трудовых функций, то есть выполняемого труда. Согласно данному подходу на рынке рабочей силы продавцы – это лица, обладающие профессиональной

квалификацией и имеющие специальность, а покупатели – предприятия, которые нанимают рабочую силу. То есть цена труда – это базовая гарантированная оплата труда, выплачиваемая работникам компании в виде сдельной и повременной оплаты труда, фиксированного оклада или тарифов.

В своей статье Т.А. Рябчикова предлагает такое определение сущности заработной платы: «в условиях рыночной экономики заработная плата – это цена труда наемных работников, определяемая затратами на формирование их рабочей силы, количеством и качеством затраченного труда, сложившейся конъюнктурой на рынке труда и финансовыми возможностями работодателя» [13, с. 30].

По-нашему мнению, приведенное выше определение, предложенное Т.А. Рябчиковой, также не является полным, поскольку оставляет без внимания современные системы и формы заработной платы, под которыми понимаются методы установления сумм оплаты труда, которые зависят не только от количества и качества трудовых усилий работников, но и определяются количественными и качественными величинами, характеризующими результаты труда.

Результаты исследования. По нашему мнению, наиболее полным является предложенное нами определение заработной платы: «заработная плата – это цена труда наемных работников, выраженная затратами на формирование их рабочей силы, количеством и качеством затраченного труда, сложившейся конъюнктурой на рынке труда и финансовыми возможностями работодателя и определяемая количественными и качественными величинами, характеризующими результаты труда».

Это также подтверждает Налоговый кодекс РФ, указывая, что совокупность нормативов, определяющих заработную плату различных работников, а также сотрудников компании в зависимости от вида услуг, сложности трудовых условий, квалификации работников организации объединяется в тарифную систему оплаты труда.

Актуальным остается вопрос, который разделяется российских ученых на «заработная плата – это цена труда или рабочей силы?».

Как было сказано в начале статьи, мы придерживаемся мнения научной школы, которая считает, что заработная плата – это цена труда, что также подтверждается Налоговым кодексом РФ.

Так, в соответствии со статьей 143 Трудового кодекса тарифные системы оплаты труда действуют на основе тарифной системы дифференциации заработной платы работников разных категорий [2].

На рисунке 1 представлены элементы тарифной системы.

Другим важным доводом, доказывающим что заработная плата – это цена труда, являются формы тарифной системы оплаты труда, которые подразделяется на:

- 1) повременная тарифная система;
- 2) сдельная тарифная система.

Форма оплаты труда является отражением механизма расчета заработной платы. Для наглядности ключевые формы оплаты труда отразим на рисунке 2.

При этом все описанные системы и формы заработной платы выступают основными инструментами в процессе организации оплаты труда, которая определяет верное соотношение между мерой труда и величиной его выплат.

Существующие виды заработной платы, еще один факт, определяющий заработную плату как цену труда. Далее перечислим и более полно отразим ее виды в таком виде, в каком они представлены в Налоговом кодексе РФ.

Во-первых, заработная плата, начисляемая по окладам, тарифной ставке, премиям, сдельным расценкам, доплатам и надбавкам за рабочее время, качество и количество выполненных работ является основной.

Самый известный вид основной заработной платы – это оплата по тарифной ставке и окладу. Данные понятия закреплены в статье 129 ТК РФ [2].

Во-вторых, в виде дополнительной заработной платой выступают выплаты сотрудникам организации за неотработанное рабочее время. Эти выплаты закреплены в Трудовом кодексе.

Обсуждение и заключение. Заработная плата выполняет различные функции, анализ которых позволяет наиболее точно раскрыть ее экономическую и социально-психологическую сущность, существующие противоречия, которые образуются в процессе выплаты заработной платы.

Некоторые ученые также выделяют статусную, социальную, учетно-производственную или производственно-долевою функции.

Однако, по нашему мнению, сущность и значение заработной платы может быть выражено только всей совокупностью, выполняемых ей функций.

В связи с этим для более полного понимания авторской точки зрения на значение заработ-

ной платы выразим сущность заработной платы через совокупность ее функций на рисунке 3.



Рис. 1. Элементы тарифной системы дифференциации заработной платы (составлено автором на основе ТК РФ)



Рис. 2. Формы тарифной системы оплаты труда (составлено автором)



Рис. 3. Функции заработной платы, определяющие ее сущность (составлено автором на основе ТК РФ)

При этом по нашему мнению, в отдельную функцию необходимо выделить содержательную, а именно начисление заработной платы работникам организации является содержательной функцией бухгалтера. Это объясняется тем, что расчет оплаты труда зависит от совокупности различных факторов, а именно форма и вид заработной платы, удержание налогов, особенности расчета отпускных, больничных листов, компенсаций, отчетность по кадрам и заработной плате. В результате ведение учета и расчета заработной платы усложняют работу бухгалтера.

Выводы. Оплата труда имеет ключевое значение в бухгалтерском учете компании, поскольку она является инструментом контроля над состоянием системы труда и выступает основополагающей экономической категорией для любого работника организации, оценивающей источник его дохода. Сущность оплаты труда выражается через выполняемые функции. Зарплата – важнейшая экономическая категория. Она имеет большое значение не только в экономическом, но и социальном аспекте, так как помогает получить социальный статус и высокое положение в обществе. Являясь базой личностного роста, зарплата развивает уважение к труду и заинтересованность в профессиональном и карьерном росте сотрудника.

Значение заработной платы рассматривается авторами через призму совокупности всех выполняемых функций, выделяя абсолютно новую функцию – содержательную.

В настоящей статье дополнено уже существующее определение заработной платы, которое учитывает не только количество и качество трудовых усилий работников, но и другие количественные и качественные величины, характеризующими результаты труда: «зарплата – это цена труда наемных работников, выраженная затратами на формирование их рабочей силы, количеством и качеством затраченного труда, сложившейся конъюнктурой на рынке труда и финансовыми возможностями работодателя и определяемая количественными и качественными величинами, характеризующими результаты труда».

Оплата труда работника, различающаяся формами оплаты и различными системами выплаты, существующими на рынке труда, подтверждает мнение научной школы, которой мы придерживаемся и которое состоит в том, что зарплата – это цена труда. При этом выявление и использование определенной формы и системы оплаты труда имеет немаловажное значение, как в мотивации сотрудников компании, так и в финансово-экономической работе организации.

Список используемых источников:

1. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс] // СПС Консультант плюс. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (Дата обращения 06.04.2021).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 [Электронный ресурс] // СПС Консультант плюс. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (Дата обращения 18.03.2021).
3. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ [Электронный ресурс] // СПС Консультант плюс. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/ (Дата обращения 05.04.2021).
4. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ [Электронный ресурс] // СПС Консультант плюс. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/ (Дата обращения 19.03.2021).
5. Федеральный закон от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».
6. Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».
7. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».
8. Федеральном законе «О бухгалтерском учете» № 402-ФЗ.
9. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».
10. Постановление Правительства РФ от 18.07.1996 № 841 «О Перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей».
11. Гальперин В.М. Микроэкономика: в 2-х т. / В.М. Гальперин, С.М. Игнатъев, В.И. Моргунов / под общ. ред. В.М. Гальперина. – Спб.: Экономическая школа, 2014.

12. *Герцик, Ю.Г.* Анализ основных положений теории предпринимательства и ее роли в развитии инновационной экономики / Ю.Г. Герцик, С.А. Москаленко, А.С. Журавлева // В центре экономики. 2020. № 2. С. 23–8. – Режим доступа: <https://vces.ru/index.php/vces/article/view/10>. (Дата обращения: 17.03.2021).

13. *Рябчикова Т.А.* Современные подходы к вопросам сущности и функций заработной платы // Вестник ТГАСУ. 2005. № 2. С. 29–34.

14. *Скоробогатова Т.Н.* Компаративный анализ современных технологий определения цели / Т.Н. Скоробогатова, Е.О. Аборкина // В центре экономики. 2021. № 1. С. 10–15. – Режим доступа: <https://vces.ru/index.php/vces/article/view/29/52>. (Дата обращения: 17.03.2021).

References:

1. Konstituciya Rossijskoj Federacii [Elektronnyj resurs] // SPS Konsul'tant plyus. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (Data obrashcheniya 06.04.2021).

2. Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii ot 30.12.2001 № 197 [Elektronnyj resurs] // SPS Konsul'tant plyus. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (Data obrashcheniya 18.03.2021).

3. Grazhdanskij kodeks Rossijskoj Federacii ot 30.11.1994 № 51-FZ [Elektronnyj resurs] // CPC Konsul'tant plyus. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/ (Data obrashcheniya 05.04.2021).

4. Nalogovyj kodeks Rossijskoj Federacii (chast' vtoraya) ot 05.08.2000 № 117-FZ [Elektronnyj resurs] // SPS Konsul'tant plyus. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/ (Data obrashcheniya 19.03.2021).

5. Federal'nyj zakon ot 19.06.2000 g. № 82-FZ «O minimal'nom razmere oplaty truda».

6. Federal'nyj zakon ot 29.12.2006 g. № 255-FZ «Ob obyazatel'nom social'nom strahovanii na sluchaj vremennoj netrudosposobnosti i v svyazi s materinstvom».

7. Federal'nyj zakon ot 19 maya 1995 g. № 81-FZ «O gosudarstvennyh posobiyah grazhdanam, imeyushchim detej».

8. Federal'nom zakone «O buhgalterskom uchete» № 402-FZ.

9. Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 24.12.2007 № 922 «Ob osobennostyah poryadka ischisleniya srednej zarabotnoj platy».

10. Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 18.07.1996 № 841 «O Perechne vidov zarabotnoj platy i inogo dohoda, iz kotoryh proizvoditsya uderzhanie alimentov na nesovershennoletnih detej».

11. *Gal'perin V.M.* Mikroekonomika: v 2-h t. / V.M. Gal'perin, S.M. Ignat'ev, V.I. Morgunov / pod obshch. red. V.M. Gal'perina. – Spb.: Ekonomicheskaya shkola, 2014.

12. *Gercik, YU.G.* Analiz osnovnyh polozhenij teorii predprinimatel'stva i ee roli v razvitii innovacionnoj ekonomiki / YU.G. Gercik, S.A. Moskalenko, A.S. Zhuravleva // V centre ekonomiki. 2020. № 2. С. 23–8. – Rezhim dostupa: <https://vces.ru/index.php/vces/article/view/10>. (Data obrashcheniya: 17.03.2021).

13. *Rjabchikova T.A.* Sovremennye podhody k voprosam sushhnosti i funkcij zarabotnoj platy // Vestnik TGASU. 2005. № 2. С. 29–34.

14. *Skorobogatova T.N.* Komparativnyj analiz sovremennyh tekhnologij opredeleniya celi / T.N. Skorobogatova, E.O. Aborkina // V centre ekonomiki. 2021. № 1. С. 10–15. Rezhim dostupa: <https://vces.ru/index.php/vces/article/view/29/52>. – (Data obrashcheniya: 17.03.2021).

Материал поступил в редакцию: 23.04.2021.